

Das Assessment Center

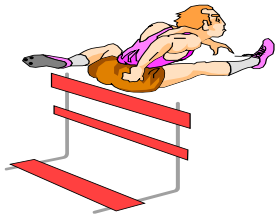


Arbeitsanlage zur Entwicklung und Durchführung eines 1 tägigen Assessmentcenters

Dr. Karl-Heinz Bittorf

Kochstraße 66
04275 Leipzig

Tel.: 0341 – 30 18 0 78
Fax: 0341 – 30 18 0 79



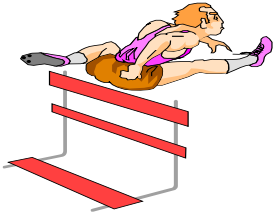
Unsere Prämissen der „AC“- Anwendung



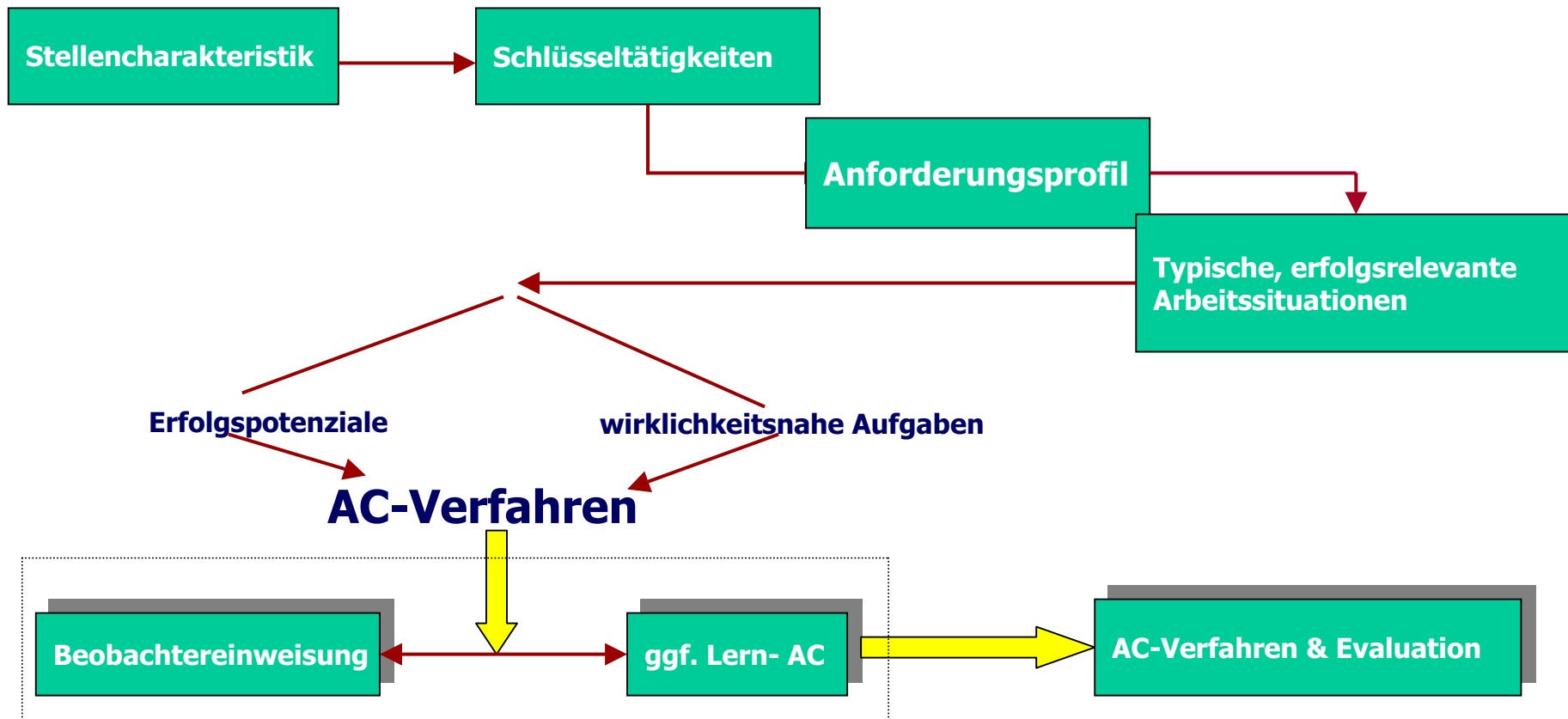
Das Assessmentcenter ist eine der erfolgreichsten Auswahlmethoden, weil es die Potenzialanalyse von Kandidaten in tätigkeitsrelevanten Situationen und Aufgaben ermöglicht.

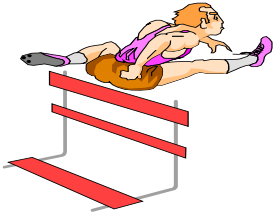
Verhalten wird erlebbar, Einstellungen und Haltungen der Bewerber können direkt überprüft werden. Die Kandidaten selbst haben eine gute Chance, die künftigen Vorgesetzten und die Unternehmenskultur näher kennenzulernen. Insofern ist das professionelle AC eine faszinierende Möglichkeit, eine tiefe emotionale Bindung zum künftigen Arbeitgeber aufzubauen und die Imagewirkung nach außen weiter zu verbessern. Voraussetzung dafür ist ein hoher AC- Standard. Dies ist aus unserer Sicht gewährleistet, wenn:

- ☞ eine unternehmensspezifische Anforderungsanalyse und das konkrete Stellenprofil die Grundlage für die AC-Gestaltung bilden;
- ☞ die mit der Stelle verbundenen Entscheider und analoge Stelleninhaber in die Entwicklung und Durchführung einbezogen sind;
- ☞ die Beobachter durch intensives Training befähigt sind, beobachtetes Verhalten zu beurteilen und im Kontext der Stellenanforderungen zu bewerten.



AC- Genese auf einen Blick



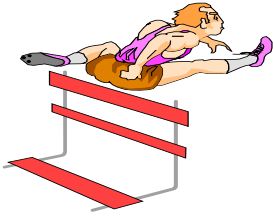


Leistungsumfang



Zur Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Assessmentcenter gibt die Beratungsgesellschaft proconsult folgende Unterstützung:

- **beim Marketing im Management für die Nutzung AC Technik im Auswahlprozeß**
- **Durchführung der Anforderungsanalyse und Erarbeiten des Stellenprofils für die jeweils zu besetzende Stelle mittels Interviews und Workshoparbeit**
- **Herausarbeiten von wirklichkeitsnahen Arbeitssituationen, Potenzialkriterien/ Verhaltensankern und deren Umsetzung in Aufgabenstellungen für das AC-Verfahren, Erstellung der Gesamtverfahrens**
- **Einweisung oder Intensivtraining der Beobachter, ggf. in Verbindung mit einem Lern- AC**
- **Bereitstellung des Verfahrensdokumentation, Beobachtungs- und Bewertungsleistung, Moderation des AC-Ablaufes und Datenaufbereitung zur Profilerstellung, Beratung im Entscheidungsprozeß**
- **Feedback-Gespräche, Einzelgutachten und Beratung zur Kandidatenintegration**



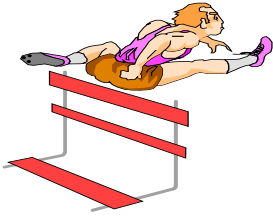
Leistungen und Aufwand



Für ein 1 tägiges AC kalkulieren wir folgenden Aufwand*:

- | | |
|--|----------------|
| 1. Stellenanalyse im Praxisumfeld und Ausarbeitung des Stellenprofils | 1 Projekttag |
| 2. Ausarbeitung des Assessmentcenters und der Verfahrensdokumentation | 2 Projektstage |
| 3. Einweisung oder Training der Beobachter „Lern AC“ | nach Aufwand |
| 4. Beratungsleistung im Auswahlverfahren (2 Personalberater) | 2 Beratertage |
| 5. Verfahrensmoderation, Datenauswertung, Erstellung der Kandidatenprofile | 1 Beratertag |
| 6. Erstellung von Einzelgutachten auf Anforderung | nach Aufwand |

*Der kalkulierte Aufwand gilt vorbehaltlich der tatsächlich abgeforderten Leistungen.



Beraterprofil



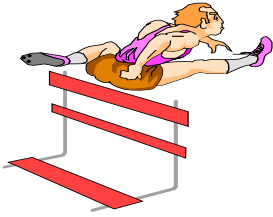
Dr. Karl-Heinz Bittorf
Betriebswirt
Pädagoge

Tätigkeitsschwerpunkte

- » Systeme und Instrumente der Personalentwicklung
- » Strategische Firmenentwicklung
- » Qualitäts- und Veränderungsmanagement
- » Managemententwicklung und Führungstraining
- » Projektmanagement
- » Teamentwicklung
- » Kompetenzentwicklung durch Coaching
- » Personalmarketing und Personalauswahl

Vita

- » Initiator des Beraternetzwerkes proconsult
- » Gründer und langjähriger Geschäftsführer der Managementberatungsgesellschaft einer großen deutschen Bank
- » Seit 1970 in der Management- und Organisationsberatung für die Industrie und im Dienstleistungsbereich tätig



Beraterprofil



Dr. Frank Röttsch
Diplompsychologe

Tätigkeitsschwerpunkte

- » Komplexe Entwicklungs- & Veränderungsprozesse gestalten und begleiten
- » Workshops und Großgruppenveranstaltungen konzipieren und moderieren
- » Teamleistungen und die bereichsübergreifende Zusammenarbeit unterstützen
- » Führungskompetenz durch Training, Coaching und Supervision entwickeln

Vita

- » Initiator des Beraternetzwerkes proconsult
- » 1995 Supervisor (Berufsverband Deutscher Psychologen)
- » 1991 Gründung des Leipziger Delphin-Teams
- » Seit 1986 beratend in den Bereichen Wirtschaft, Kultur, Sport und Dienstleistung tätig
- » 1990 – 1994 Studienaufenthalte in der Schweiz, in Kanada, und in Schottland
- » 1990 Dissertation (Verhaltenstraining im Leistungssport)
- » 1987 Diplom (Psychologie)
- » 1986 Verhaltenstrainer-Pass